

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Социальная политика государства и управление социальным развитием»

по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»,
профиль «Стратегическое и операционное управление персоналом»

1. Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Социальная политика государства и управление социальным развитием» занимает важное место в подготовке студентов второго уровня обучения – студентов магистратуры. Цель освоения дисциплины – получение комплексных знаний по основным проблемам научного управления социальными процессами в организации и государстве, их взаимосвязи, механизме функционирования социальной сферы и методах её анализа для решения социальных задач организации.

Задачи освоения дисциплины:

сформировать знания основных принципов научного управления социальными процессами в организациях деловой сферы в их взаимосвязи с социальной политикой государства, а также умения и навыки их применения в практике управления социальной сферой организаций; сформировать у магистров современные научные представления о структуре и механизме функционирования социальной сферы, о методах анализа и управления соответствующими процессами на корпоративном уровне, а также умение грамотно ставить и решать социальные задачи трудовых организаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина ««Социальная политика государства и управление социальным развитием» (Б1.Б.5) является обязательной и относится к базовой части ОПОП по направлению подготовки Управление персоналом,. Взаимосвязь курса с другими дисциплинами ОПОП способствует углубленной подготовке студентов магистратуры к решению специальных практических профессиональных задач и формированию необходимых компетенций.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-1 Способен применять при решении	ИД-1 опк1 Знать: экономические законы и их влияние на социально-экономические условия функционирования государства и организации
профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;	ИД-2 опк1 Уметь: определять влияние экономических законов на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации ИД-3 опк3 Владеть: технологией оценки воздействия макроэкономической среды органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов

4. Общая трудоёмкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачётных единиц (72 ак. часа).

5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, практические занятия с использованием активных и интерактивных форм с применением мультимедийных лекционных материалов, деловых и ролевых игр, и др.

При организации самостоятельной работы студентов применяются следующие образовательные технологии: тесты, работа с интернет-ресурсами, решение задач и др.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: доклад, коллоквиум, письменный опрос. По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности - зачётно-экзаменационная ведомость. Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в 2 семестре в форме зачета.